

# **Convention Collective Nationale de la Mutualité**

## **Accord de branche relatif à la politique salariale de la branche au titre de l'année 2013**

### **PREAMBULE**

La politique salariale de la branche au titre de l'année 2013 a fait l'objet d'une négociation qui s'est déroulée les 26 octobre et 21 novembre 2012.

Les parties signataires, ayant pris en compte d'une part le contexte et les perspectives économiques du secteur et des mutuelles, d'autre part la nécessité d'assurer une progression annuelle des rémunérations minimales conventionnelles, ont conclu le présent accord.

Elles rappellent qu'en application des principes posés par la Convention collective nationale du 31 janvier 2000, la négociation de branche ne constitue pas le seul facteur d'évolution des rémunérations des salariés des organismes mutualistes.

A ce titre, les décisions prises par la branche doivent inciter au dialogue social et à la négociation au sein des organismes dans le cadre de la gestion d'une politique globale de rémunération intégrant tant les augmentations collectives que les mécanismes de progression individuels.

### **ARTICLE 1**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, les rémunérations minimales annuelles garanties (RMAG) sont établies conformément au tableau joint en annexe.

### **ARTICLE 2**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, la valeur du point est fixée à 8.01 euros.

### **ARTICLE 3**

Le présent accord prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2014. Il fera l'objet d'une demande d'extension auprès du Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales. Il fera l'objet d'un dépôt à la Direction départementale du travail, de la formation professionnelle et de l'emploi et au Secrétariat-greffe du Conseil des Prud'hommes de Paris.

**Fait à Paris le 4 décembre 2013**

**Pour la CFDT**

**Pour l'UGEM**

**Pour la CFTC**

**Pour la CGT**

**Pour la CFE – CGC**

**Pour la CGT- FO**

**MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES GARANTIES APPLICABLES**  
**A COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2014**

|           | Montant 2013 | Montant 2014     | Soit une augmentation de |
|-----------|--------------|------------------|--------------------------|
| <b>E1</b> | 17 282,48    | <b>17 368,89</b> | 0,5%                     |
| <b>E2</b> | 17 708,91    | <b>17 797,45</b> | 0,5%                     |
| <b>E3</b> | 18 272,58    | <b>18 363,94</b> | 0,5%                     |
| <b>E4</b> | 19 090,06    | <b>19 185,51</b> | 0,5%                     |
| <b>T1</b> | 20 930,37    | <b>21 035,02</b> | 0,5%                     |
| <b>T2</b> | 24 111,93    | <b>24 232,49</b> | 0,5%                     |
| <b>C1</b> | 26 220,36    | <b>26 351,46</b> | 0,5%                     |

|           |           |                  |      |
|-----------|-----------|------------------|------|
| <b>C2</b> | 35 513,78 | <b>35 691,35</b> | 0,5% |
| <b>C3</b> | 43 148,74 | <b>43 364,48</b> | 0,5% |
| <b>C4</b> | 62 651,97 | <b>62 965,23</b> | 0,5% |
| <b>D</b>  | 26 220,36 | <b>26 351,46</b> | 0,5% |

**La valeur du point pour l'année 2014 est fixée à 8,01 €, soit une augmentation de 0,5 %**